

Op welk niveau?
Voor wie?



De oplossingen*



Hoe de affectieve betrokkenheid vergroten bij werknemers?			
	HR		Organisatie
	nieuwe werknemers		alle werknemers
1	Uitgebreide onboarding	Effectieve managementstijl	Perceptie van werknemers met betrekking tot de mate waarin men organisationele steun ervaart
2	Werknemers niet aan hun lot overlaten	Goed welzijnsbeleid <ul style="list-style-type: none"> • Boeiende jobinhoud • Balans Werk-privé 	Fit tussen persoonlijke waarden en organisationele waarden
3	Werknemers thuis laten voelen in een groep	Interne mobiliteit <ul style="list-style-type: none"> • Leermogelijkheden • Carrière mogelijkheden • Jobzekerheid 	Psychologisch contract (Komt de organisatie zijn beloftes na?)
4	Opleidingen voorzien	Sociale steun van collega's	Intrinsieke organisationele doelen <ul style="list-style-type: none"> • Goede relaties • Mogelijkheid om zichzelf te ontwikkelen • Mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de maatschappij
5	Oog hebben voor veiligheid	Correcte verloning	Goede reputatie van de organisatie



De uitdaging

Affectieve betrokkenheid speelt een belangrijke rol bij het motiveren van werknemers. Werknemers die affectief betrokken zijn hebben een hogere motivatie, identificeren zich met de waarden en normen van het bedrijf en voelen zichzelf er ook helemaal thuis.



* De oplossingen zijn gerangschikt in volgorde van belangrijkheid